



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

• **Cambio Gerencial—**
Buscar oportunidades para re-direccionarse a sí mismo, a otros y a la empresa para lograr resultados.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• **Liderazgo—**
Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realizar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

• **Pensamiento Creativo—**
Innovador. Incorporar ideas existentes y nuevas de manera única para resolver asuntos y capitalizar oportunidades.

• **Controles Gerenciales—**
Ejercitar necesariamente los controles gerenciales para asegurar la integridad de los procesos de la empresa.

Manejar el Cambio Efectivamente

RESUMEN

Una de las responsabilidades más desafiantes de la gerencia es liderar a la empresa y al personal a través del cambio organizacional. Este módulo se enfocará en el impacto de los cambios de la empresa debido a factores internos y externos, el rol del gerente y cómo ese rol cambia como resultado.

CONTEXTO

Como gerentes, somos responsables de tres áreas claras del cambio gerencial:

1. manejar el cambio organizacional
2. Manejar individuos durante el cambio organizacional
3. manejarse uno mismo durante el cambio organizacional

Tomando un abordaje preparado, organizado, podemos planificar y ejecutar las estrategias necesarias para guiar a nuestra empresa durante tiempos de cambio.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Evitar los errores más comunes en el cambio gerencial
- Comprender un modelo para el cambio
- Definir el tipo de cambio que ocurre en la empresa
- Manejarse a sí mismos y a otros durante el cambio organizacional