



Competencias que se cubren:

### Categorías de Competencias Primarias:

- **Adaptabilidad—**  
Mente Abierta. Demostrar flexibilidad cuando enfrenta desafíos en el trabajo.
- **Cambio Gerencial—**  
Buscar oportunidades para re-direccionarse a sí mismo, a otros y a la empresa para lograr resultados.
- **Pensamiento Creativo—**  
Incorporar ideas existentes y nuevas para resolver asuntos y capitalizar oportunidades.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

- **Visión—**  
Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura desafiante de lo que podría y lo que debería ser.
- **Conciencia Externa—**  
Ver las cosas desde diferentes puntos de vista. Mantenerse actualizado con temas que afectan su responsabilidad.
- **Habilidades Interpersonales—**  
Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas dentro y fuera de la empresa.
- **Toma de Decisiones—**  
Obtener y comprender los hechos, los riesgos, y priorizar objetivamente las alternativas que dan como resultado una acción decisiva.

# Innovación

## RESUMEN

Muchas personas no se sienten creativas, de modo que ayudar a las personas a ver oportunidades de innovación en avances significativos y en mejoras continuas puede generar nuevas maneras de pensar. Los conceptos claves para hacer esto incluyen crear una fluidez de ideas, aplicar los pensamientos Verde y Rojo, y utilizar la participación del grupo para aplicar un proceso de innovación de nueve pasos.

## CONTEXTO

Los líderes aprovechan el poder del potencial humano. Ellos aceptan que no tienen todas las respuestas, todo el conocimiento acerca de los clientes y todas las nuevas ideas necesarias para llevar a la organización hacia adelante. El proceso de innovación lleva al líder a través de los pasos necesarios para transformar una visión en una realidad. Este proceso aplica donde se necesita la innovación y mejores métodos para hacer las cosas.

Cuando complete este módulo, identificaremos y fomentaremos la fluidez de ideas y facilitaremos un proceso de innovación que transforme las posibilidades en soluciones.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Ser proactivos en lugar de reactivos en el manejo del cambio
- Reconocer y fomentar la fluidez de ideas
- Facilitar el proceso de innovación para resolver problemas y para lograrla mejora continua
- Crear un ambiente seguro para el intercambio y el flujo de las ideas